
FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public de santé –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier d'Ainay-le-Château

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

/

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

☐ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur David MONARD, Directeur d'Hôpital

Nom - Prénom du Président de CME :

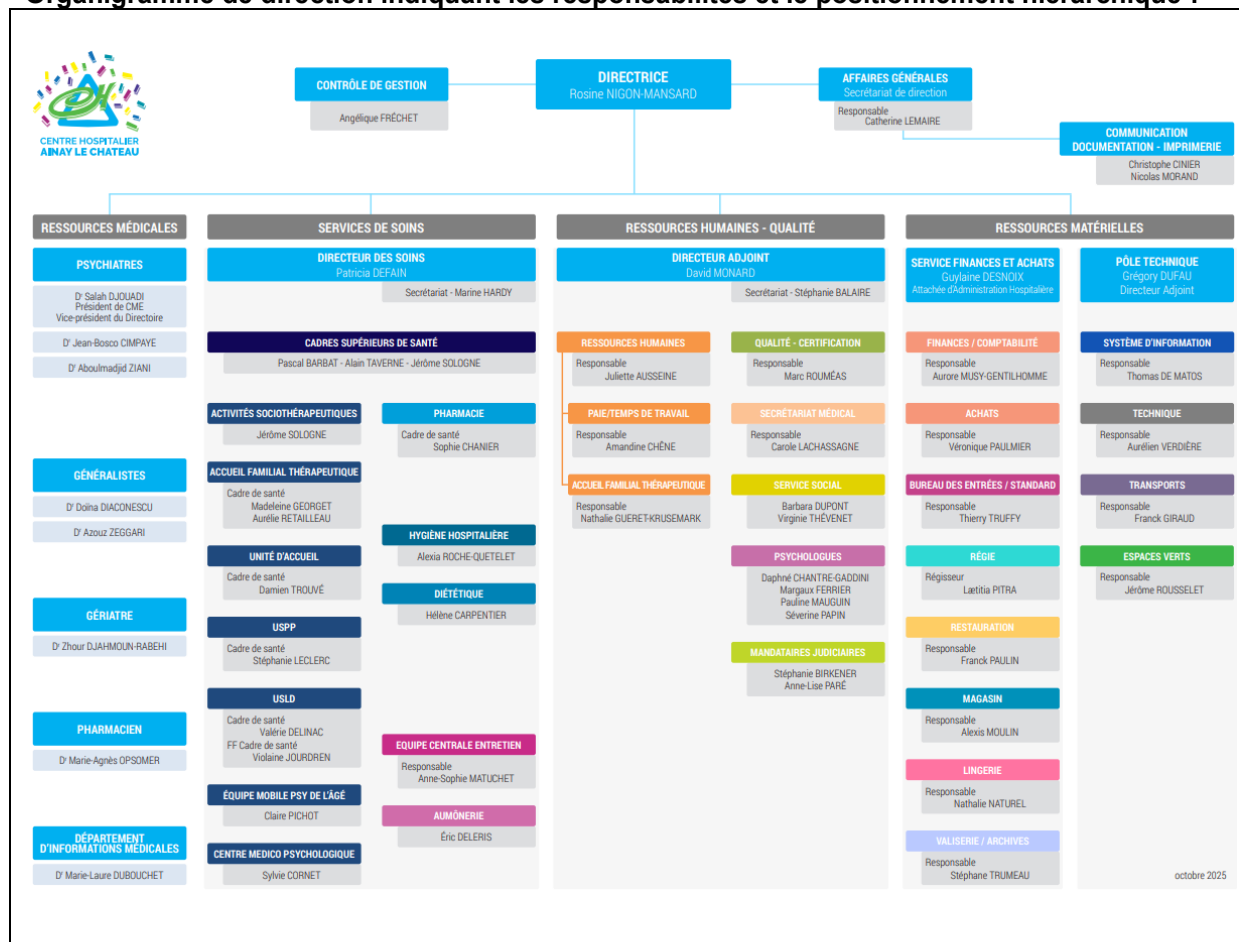
Dr Salah DJOUADI, Psychiatre

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Monsieur Stéphane MILAVEAU, Président, Maire de la Commune d'Ainay le Château

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



Composition du directoire :

Trois membres de droit

Présidente - Directeur

Vice-président - Dr Salah DJOUADI- PCME

Présidente de la CSIRMT Mme Patricia DEFAIN

Six membres nommés :

- 5 membres du personnel médical

Praticien Hospitalier Psychiatre Dr Jean-Bosco CIMPAYE

Praticien Hospitalier Psychiatre Dr Aboulmadjid ZIANI

Praticien Hospitalier Généraliste Dr Doïna DIACONESCU

Praticien Hospitalier Pharmacien Dr Marie Agnès OPSOMER

- 1 membre du personnel non médical

Cadre Supérieur de Santé Pascal BARBAT

Un autre membre :

- 1 personnalité qualifiée

Directeur des Ressources Humaines et de la Qualité - M. David MONARD

Pôles médicaux et médico-techniques :

Description de la contractualisation interne :

Un CPOM a été signé pour la période 2025 – 2029 (CPOM socle).

L'annexe contenant les objectifs sera travaillé avec l'établissement sur 2026

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Présentation du Centre Hospitalier

Le CH d'Ainay-le-Château est intégré au GHT Territoires d'Auvergne, regroupant 14 établissements, et dont l'établissement support est le CHU de Clermont-Ferrand.

Le CHS d'Ainay-le-Château met en œuvre l'activité de soins de psychiatrie pour la mention « psychiatrie de l'adulte » pour laquelle il est détenteur d'une autorisation accordée par arrêté n°2024-17-0372 du 24/10/2024. Il est également autorisé en USLD et en Pharmacie à usage intérieur.

Il est situé au nord-ouest de l'Allier, à la limite du département du Cher, sur la commune d'Ainay-le-Château regroupant environ 983 habitants. Il se situe à environ 45 minutes du CH de Montluçon – Nérès les Bains, 1 heure du CH de Moulins-Yzeure et 1h30 du CH de Vichy.

Le Centre Hospitalier d'Ainay-le-Château dispose d'une capacité de 389 lits (source : rapport d'activité 2024) : 49 lits d'hospitalisation intrahospitalière en psychiatrie adulte, 300 lits d'accueil familial thérapeutique et 40 lits de soins longue durée.

Le nombre de lits d'AFT et le recours national à ce mode de prise en charge est une atypie de l'établissement qui est reconnu et répond à des besoins.

L'accueil familial thérapeutique vise à favoriser la réadaptation et la réinsertion des patients adultes. Il associe une prise en charge dans une famille et une prise en charge institutionnelle. L'objectif de ce mode de prise en charge est d'offrir à des patients ne pouvant vivre seuls, mais ne justifiant pas pour autant de soins en intrahospitalier, une prise en charge thérapeutique dans un milieu familial substitutif stable en vue notamment d'une restauration de leurs capacités relationnelles, d'autonomie et de resocialisation. Compte tenu de la spécificité et de la maîtrise de ce mode de prise en charge, les admissions de ces patients sont nationales.

Le centre hospitalier propose également une prise en charge ambulatoire avec : 6 CMP, 1 CATTP et une équipe mobile de psychiatrie de la personne âgée se déplaçant au sein des EHPAD et à domicile des patients du secteur.

L'effectif est de 383,94 ETPR. Le personnel permanent de l'établissement représente 89% des effectifs dont 32% d'accueillants familiaux thérapeutiques.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mélanie BORDE, chargée de mission du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA
Bertrand COUDERT, responsable du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Laura ESCALE, Directrice de la Délégation Départementale de l'Allier- ARS ARA

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Gestion d'un centre hospitalier, notamment en chefferie.
- Conduite de projets de réorganisation, **coopération**, projet d'établissement,
- Capacité à porter la gestion de projet et la cohésion de la communauté hospitalière
- Qualité de négociation et **ouverture sur l'extérieur** pour le **développement des coopérations** et l'intégration de l'établissement dans son environnement tant hospitalier qu'avec la médecine de ville

Connaissances particulières requises / prévues :

- connaissance du secteur sanitaire et notamment psychiatrique,
- maîtrise des fondamentaux en matière de gestion d'un établissement de santé,
- travail en réseau et filière,
- conduite de projet et capacité à travailler en équipe,
- démarche qualité, démarche de certification, gestion des risques de l'établissement (gestion des situations sanitaires exceptionnelles, gestion de crise), projets transversaux,
- sens de l'analyse et esprit de synthèse.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- aptitude à la conduite d'un établissement de santé
- avoir une vision stratégique des évolutions du système de santé et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique, au sein des territoires,
- aptitude à animer et fédérer une équipe de direction
- savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes,
- aptitude à mener les projets, à piloter une équipe projet,
- compétences en matière de management et de dialogue social,
- capacité à négocier et décider, faire preuve de leadership (arbitrer, fédérer, communiquer, animer),
- capacité à prendre de la hauteur, à se projeter et anticiper,
- capacité d'analyse de l'environnement de l'établissement, d'anticipation des évolutions du territoire de santé, de construction de la stratégie territoriale au regard des enjeux,
- compétences en matière d'arbitrage ou de médiation, sens du dialogue et du compromis,
- aptitude relationnelle requise et diplomatie,
- aptitude à conjuguer les approches techniques, stratégiques et politiques,
- sens du dialogue,
- compétence en matière de communication.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

- **Poursuivre et renforcer les coopérations** avec les acteurs du territoire pour structurer le parcours patient en psychiatrie adulte et le maillage territorial de l'offre de soins :

- **Renforcer les prises en charge ambulatoires**, cela notamment par le renfort et le développement des CMP.

- **Développer les soins non programmés** en conventionnant avec les urgences des 3 principaux CH de l'Allier.

- Poursuivre le développement des alternatives à l'hospitalisation et le décroisement entre la psychiatrie et le secteur médico-social, dans la prise en charge de la personne âgée avec le **renfort de l'équipe mobile de psychiatrie de la personne âgée**.

- **Elaborer un projet d'établissement** et ses différents volets au regard des objectifs structurants de réorganisation et de développement de l'activité.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- Faire évoluer les ressources et compétences des professionnels au regard des objectifs structurant de réorganisation et de développement de l'activité.

- Contribuer à la dynamique d'engagement des équipes (projet d'établissement, développement de l'activité, ouverture vers la ville)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Participer à l'élaboration du Projet Médical Partagé du GHT

- Améliorer l'accessibilité et la qualité des prises en charge psychiatriques, en renforçant les coopérations territoriales, en participant aux travaux territoriaux de fluidification des parcours d'urgence psychiatriques

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Veiller à l'équilibre financier dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme du financement de la psychiatrie.

- Maintenir le dialogue social.

- Veiller à la solidarité territoriale (ressources médicale et paramédicales) à l'échelle du territoire de l'Allier.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Cf- document PRS 2018-2028 et Schéma Régional de Santé 2023-2028.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

Mise en œuvre des mesures de réorganisation/restructuration, conformément aux objectifs d'organisation d'une offre coordonnée et complémentaire sur les territoires, et de garantie de qualité et de sécurité des prises en charge.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2021-2025 :

Le projet d'établissement est composé des volets suivants :

- Projet médical
- Projet de soins
- Projet social
- Projet qualité et gestion des risques
- Projet des usagers
- Projet du système d'information
- Projet développement durable
- Projet de communication
- Projet d'investissement

Avec les orientations stratégiques suivantes :

- Adapter ses modes de prise en charge, tout particulièrement dans les domaines suivants :
 - ✓ Poursuivre le développement de l'ambulatoire en Centre médico psychologique et en CATTP.
 - ✓ Déposer une demande de labellisation de structure de proximité de réhabilitation psychosociale de niveau 1 et développer cette prise en charge en ambulatoire.
 - ✓ Développer les prises en charge des addictions dans le cadre des prises en charge psychiatriques en hospitalisation ou en ambulatoire.
 - ✓ Créer une Unité d'hébergement renforcée ou protégée par redéploiement de lits d'USLD permettant l'accueil de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée ayant des troubles du comportement.
- Articuler l'offre de soins avec celle du territoire :
 - ✓ Poursuivre les liens privilégiés avec les structures sanitaires, médico-sociales et sociales et les praticiens locaux du bassin de Montluçon.
 - ✓ Poursuivre les autres partenariats avec les établissements situés à proximité sur le Cher et les praticiens locaux.
 - ✓ S'inscrire dans la dynamique du PTSM 03 pour favoriser :
 - le repérage précoce des troubles psychiques,
 - un parcours de santé et de vie de qualité et sans rupture pour les personnes souffrant de troubles psychiques graves,
 - le respect et la promotion des droits des personnes présentant des troubles psychiques et lutter contre la stigmatisation.
 - ✓ Affirmer son positionnement dans le G.H.T. : seul établissement spécialisé en Psychiatrie du GHT (dont l'activité et la structure de fonctionnement sont en grande partie atypiques de par son activité d'AFT) mais susceptible de fournir des lits d'aval aux services de psychiatrie des autres établissements.
 - ✓ Recentrer les prises en charge en AFT sur des patients de la région ARA.

- Faire évoluer le management et la gouvernance hospitalière selon deux axes prioritaires : qualité des soins et qualité de vie au travail :
- Faire évoluer le système d'information vers la convergence et l'interopérabilité dans le cadre du GHT
- Contribuer aux enjeux du développement durable

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**CPOM Sanitaire** : Socle signé

Définition des objectifs et des indicateurs de suivis à réaliser en 2026

Signé pour la période de : 2025-2029

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Appartenance à une CHT :

Objet : GHT Territoire d'Auvergne

Créé le : 01/07/2016

Etablissement concernés : **14 établissements** : CHU Clermont Ferrand, établissement support du GHT Territoires d'Auvergne (03-63)

CH : Moulins-Yzeure (MCO), Vichy MCO), Montluçon - Nérès-les-Bains (MCO), Riom (MCO), Issoire (MCO), Thiers (MCO), Ambert (HPR), Bourbon-L'Archambault (HPR), Cœur du Bourbonnais (HPR), Billom, Mont-Dore (HPR), Ainay le Château (Psy), Clémentel (SMR).

Autre forme de coopération (à préciser) :**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2025
Titre I	19 503 797,01 €	20 329 500 €	NC
Titre II	3 272 846,64 €	3 518 433 €	NC
Titre III	2 611 271,17 €	3 539 110 €	NC
Titre IV	1 592 588,58 €	1 612 100 €	NC
Total	26 980 503,40 €	28 999 143 €	NC

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2025
Titre I	25 247 140,00 €	25 434 139 €	NC
Titre II	1 472 522,16 €	1 502 500 €	NC
Titre III	1 742 670,99 €	2 062 504 €	NC

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1) compte financier 2024 : résultat comptable EJ = excédent d'1 459K€ en lien avec la baisse des charges de personnel (difficulté de recrutement des accueillants). La baisse des journées d'hospitalisation s'est poursuivie en 2024 avec un recul de l'activité cumulée de - 4,7% soit 4 786 journées de moins par rapport à l'année précédente.

Provision CET = 162 010 € /Reprise sur provision CET (n-1) = RAS

▪ Tableau de financement de l'exercice « 2026 »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
2 386 258€	30 000€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute 2023 = 8,11% / 2024 = 8,13%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour 2023 = 2 461 528€ / 2024 = 2 600 688€

Durée apparente de la dette 2023 = 0,1 an / 2024 = 0,1 an

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années :

Modification infrastructure téléphonie, APPEL MALADE budget principal, APPEL MALADE USLD, Nouvelle infrastructure virtuelle, Plan de circulation, Relamping extérieur

• Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE 2024)

ETP médicaux – 8,90 ETP

- dont médecins – 2,80 ETP
- dont psychiatres – 4 ETP

ETP non médicaux – 375,26 ETP

- dont personnels de direction et administratifs – 38,27 ETP
- dont personnels des services de soins – 261,64 ETP **dont 124,34 ETP d'accueillants familiaux**
- dont personnels éducatifs et sociaux – 8,70 ETP
- dont personnel médico-techniques – 7,80 ETP

- dont personnel de rééducation – 1,57 ETP
- dont personnels techniques ouvriers – 58,85 ETP

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié....*)

Les accueillants familiaux thérapeutiques représentent 32% des effectifs. Cet effectif a diminué de 5,49% entre 2023 et 2024.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) 2024 :

Taux d'absentéisme :

- PM = 1,9%
- PNM = 7,9%

Taux de turn-over : /

Nombre moyen de jours de formation par agent : 4,20

V – 2) Activité

Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en n-1 :

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) :

Evolution du case-mix sur deux ans :

Dernier indice de performance connu :

Activité en psychiatrie année 2024

Nombre de séjours temps plein : 290

DMS en hospitalisation temps plein : 47 jours

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : 16.3%

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 0

Activité d'hospitalisation année n-1 (*Activité globale - Source PMSI*)

USLD et activités médico-sociales : 14 446 journées

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

La Durée Moyenne d'Hospitalisation a fortement augmenté entre 2019 et 2024 et est très supérieure à la moyenne nationale.

Les travaux sur la prise en charge de l'urgence devront aussi s'assortir d'une réflexion sur le projet de soins pour les 49 lits d'hospitalisation du CHS, dont une analyse rapide du RIM-p montre qu'il y a une forte atypie sur les modalités de fonctionnement de ceux-ci par rapport à la région

Le nombre de lits d'AFT et le recours national est une atypie de l'établissement qui est reconnue et répond à des besoins.

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Très bonne situation financière

Base solide de gouvernance de la direction antérieure

Potentiel de développement d'activités pour répondre aux besoins du territoire

Environnement et cadre idéals aux conditions de prise en charge, d'hébergement et conditions de travail des professionnels

Fidélisation des professionnels

Eloignement géographique qui peut être peu facilitant aux démarches partenariales et l'organisation des parcours patients.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas échéant), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mélanie BORDE, chargée de mission du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA

Bertrand COUDERT, responsable du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA

La directrice générale de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes